מדינת ישראל
משרד האוצר

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים, טל: 02-5317189, פקס: 02-5695372

ירושלים, כ"ו באדר התש"פ
22 במרץ 2020
חוזר הע - כללי הסכם
2020-1-14

אל: המעסיקים במגזר הציבורי

הנדון: **הסכם קיבוצי בדבר יציאה לחופשה במגזר הציבורי בתקופת חירום - נגיף הקורונה**
הסכם קיבוצי מיום 18.3.20
תקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020
תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף קורונה החדש), התש"ף-2020

על מנת להתמודד עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל נדרשו הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המדינה והמגזר הציבורי. במסגרת הוראות אלה הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף.

הגבלות אלה שחלות, בין השאר, על המגזר הציבורי, לא מאפשרות לקיים שגרת עבודה רגילה. לנוכח הנסיבות החריגות שנוצרו, נאסר על חלק מהעובדים להגיע למקום העבודה והם אינם יכולים להמשיך לעבוד במתכונת עבודתם הרגילה לאור המגבלות שהוטלו עליהם ועל מעסיקיהם, ולא ניתן לקיים את חוזי העבודה במתכונתם הרגילה.

לנוכח הנסיבות החריגות האמורות, וחלף השעיה של חוזי ההעסקה של העובדים שאינם יכולים להמשיך לעבוד במתכונת חירום, גובש הסדר שעוגן בהסכם קיבוצי אשר נחתם ביום 18.3.2020 בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "**ההסכם הקיבוצי**"). עיקרו של ההסכם הקיבוצי בהוראות שיחולו בתקופה שעד יום 16.4.2020, לגבי עובד שלא יוגדר כעובד חיוני (להלן: "**עובד רגיל**").

הוראות ההסכם הקיבוצי הוחלו על כלל העובדים המועסקים על-ידי המעסיקים במגזר הציבורי במסגרת תקנות שעת חירום (הרחבת הסכם יציאה לחופשה על המגזר הציבורי הרחב בשל נגיף קורונה החדש), התש"ף-2020 (להלן: "**תקנות יציאה לחופשה**").

יצוין כי ביום 20.3.2020 התקבלה החלטת ממשלה לפיה משרדי הממשלה ויחידות הסמך הונחו לערוך רשימה של כל העובדים החיוניים במשרד או ביחידה, בתקופה שבה תקנות יציאה לחופשה יעמדו בתוקפן, בכפוף למגבלה המחייבת שנקבעה בתקנות שעת חירום (הגבלת מספר העובדים במקום עבודה לשם צמצום התפשטות נגיף הקורונה החדש), התש"ף-2020, כמפורט שם (להלן: "**החלטת הממשלה המחייבת צמצום**" ו-"**תקנות הגבלת מספר העובדים**", בהתאמה).

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

כמו כן, הונחה הממונה על השכר לפנות לכל גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985 (להלן: "**גוף מתוקצב**" ו-"**חוק יסודות התקציב**", בהתאמה) ולכל גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב (להלן: "**גוף נתמך**"), על מנת להנחותם בעניין קביעת הרשימות כאמור בהוראות שיפורטו בחוזר נפרד שיצא לעניין זה.

מטרת חוזר זה, להביא לידיעתכם את עיקרי ההוראות הנדרשות ליישום הוראות ההסכם הקיבוצי ותקנות יציאה לחופשה.

1. <u>תחולה</u>

(א) חוזר זה חל על כל העובדים בגופים הבאים:[1]
(1) גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב.
(2) תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב.
(3) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב.
(4) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין.
(5) מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, או מוסד שניתנה לו תעודת היתר מאת המועצה להשכלה גבוהה לפי סעיף 21 א' לחוק האמור, שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, ושסכום הממשלה בתקציבו בשנת 2019, עמד על 25% לפחות.
(6) בעלים של פנימיה המפוקחת על ידי משרד החינוך.

(ב) על אף האמור לעיל, הוראות סעיף 4 לחוזר זה לעניין שהייה בחופשה, לא יחולו על עובד כאמור בסעיף (א) לעיל, לגבי תקופה בה הוא שוהה בחופשה ללא תשלום שהחלה טרם תחילת תקופת החוזר, או בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954 או בחופשה ללא תשלום לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.

(ג) בהתאם להוראות תקנות יציאה לחופשה, האמור בחוזר זה לא יחול על עובד רגיל ומעסיק ציבורי שהוא גוף מתוקצב או גוף נתמך, <u>אם אישר זאת הממונה על השכר והסכמי העבודה</u>, ובלבד שמתקיים אחד התנאים הבאים:

(1) לגוף יש קושי כלכלי ממשי לעמוד בהוראות החוזר.
(2) חלק ניכר מן העובדים בגוף זכאים לחופשה שנתית לפי חוק חופשה שנתית בלבד.

על גוף כאמור לפנות בכתב אל הממונה על השכר, על מנת לקבל את אישורו לעניין זה.

---

[1] "מעסיקים ציבוריים" כהגדרתם לפי תקנות יציאה לחופשה.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

2. <u>תקופת תחולת החוזר</u>
חוזר זה הוא לתקופה שמיום 22 במרץ 2020 ועד ליום 16 באפריל 2020 (להלן: "**תקופת החוזר**").

3. <u>הגדרות</u>
"**עובד חיוני**" לעניין חוזר זה, הוא אחד מאלה:

(א) עובד אשר המנהל קבע, לפי שיקול דעתו, ובכפוף להוראות הדין כי הוא נדרש לעבודה[2];

(ב) עובד שמחויב לעבוד מכוח הוראה שבדין.

"**עובד רגיל**" - עובד שאינו עובד חיוני.

4. <u>יציאה לחופשה של עובד רגיל</u>
בתקופה החל מיום 22 במרץ 2020 ועד יום 16 באפריל 2020, ישהה כל עובד רגיל בחופשה בהתאם לאמור להלן:

(א) כל עוד קיימת לעובד רגיל יתרה חיובית של ימי חופשת מנוחה - ולעניין זה יובא בחשבון כל סוג של חופשה שנתית כגון: חופשה מיוחדת, חופשה ארעית (למעט ימי בחירה וחופשה פנימית), תהיה החופשה האמורה על חשבון ימי חופשת המנוחה של העובד.

(ב) עובד רגיל שאין לו יתרה חיובית של ימי חופשת מנוחה, ישהה גם הוא בחופשה כאמור <u>כמקדמה</u> על חשבון ימי חופשת המנוחה (מהסוג של ימי חופשת מנוחה אשר ניתנים לצבירה בלבד), להם הוא עתיד להיות זכאי לאחר תום תקופת ההסכם (לדוגמה, מכסת ימי חופשת המנוחה בגין שנת 2021).

(ג) לגבי עובדים בדירוג סטודנטים המועסקים בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי בעניין סטודנטים מיום 18.4.2016, מובהר, כי ניצול ימי החופשה יהיה רק במקום ביצוע עבודה בפועל, כך שסטודנט יוכל לעשות שימוש בימי החופשה שצבר, בחודש מרץ 2020 ובחודש אפריל 2020, רק כל עוד לא השלים את מכסת שעות העבודה החודשיות שנקבעו לו (96 או 120), כך שלא יחרוג ממכסת שעות העבודה החודשיות אשר משקפות את היקף משרתו כפי שנקבע על-ידי הגוף.

(ד) אין באמור לעיל כדי לשנות את הכללים הקיימים בכל גוף בדבר חיוב מאזן החופשה של העובד.

[2] הנחיות בעניין זה יצאו בחוזר נפרד.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(ה) <u>חופשה מרוכזת בחג הפסח</u>

מובהר כי לגבי עובדים, שלגביהם נהוגה חופשה מרוכזת שתחילתה בערב חג הפסח התש"ף, לא יחול שינוי מכוח ההסכם הקיבוצי ותקנות יציאה לחופשה בנוגע לחופשה המרוכזת האמורה, לרבות בנוגע לחיוב מאזן ימי חופשת המנוחה לפי הסדר החופשה המרוכזת.

(ו) <u>קריאה לעבודה לעובד שעתיד היה להיעדר בתשלום בחודשים יולי-אוגוסט 2020</u>

לגבי עובד שבעניינו חל הסדר לפיו הוא עתיד להיעדר ממקום העבודה בתשלום במהלך החודשים יולי - אוגוסט 2020, המעסיק יהא רשאי לקרוא לעובד לעבודה בחודשים יולי אוגוסט 2020 (וככל שמקום העבודה של העובד יהיה סגור בחודשים יולי-אוגוסט 2020 בשל הנסיבות המתוארות לעיל, אזי - במועד אחר שיסוכם בין הצדדים), גם בתקופה בה היה אמור להיעדר בתשלום כאמור או בחלקה, לרבות בשל הארכת שנת הלימודים התש"ף במערכת החינוך, ובלבד שמספר הימים בהם ייקרא העובד לעבודה כאמור לא יעלה על מספר הימים שבהם שהה העובד בחופשה בתקופת החוזר.

הימים בהם ייקרא עובד לעבודה כאמור, יבואו חלף הפחתת ימי חופשה באותו מספר לפי סעיף זה ובלבד שהדבר לא ייצור כפל תשלום שכר לעובד.

(ז) <u>תעודת מחלה בתקופת החוזר</u>

נוכח הנסיבות החריגות שנוצרו כמפורט לעיל, עובד רגיל לא יהיה זכאי לדמי מחלה בגין תקופת החוזר, קרי לתקופה שמיום 22.3.2020 ועד ליום 16.4.2020 (גם במקרה של תעודת מחלה גורפת לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש 2019)(הוראות למעסיק של עובד בבידוד בית)(הוראת שעה), התש"ף-2020). עם זאת - יוכרו תעודות מחלה שהונפקו לפני יום 15.3.2020 (לא כולל) ואשר חלות לגבי ימים שחלים בתקופת החוזר, כמזכות בדמי מחלה, והן בלבד.

למען הסר ספק, אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהכרה בתעודות מחלה לגבי התקופה שעד ליום 21.3.2020 (כולל).

לשם ההבהרה של האמור בסעיף זה:

(1) תעודת מחלה שהונפקה לפני יום 15.3.2020 (לא כולל) ואשר חלה לגבי התקופה שלאחר יום 21.3.2020, תוכר גם לגבי התקופה שלאחר יום 21.3.2020.

(2) תעודת מחלה שהונפקה בתקופה שמיום 15.3.2020 ועד יום 21.3.2020 (כולל), תוכר לכל היותר לגבי התקופה שעד יום 21.3.2020 (כולל).

(3) תעודת מחלה שהונפקה החל מיום 15.3.2020 לא תוכר לגבי התקופה שמיום 22.3.2020 ועד יום 16.4.2020 (כולל).

יצוין לידיעתכם כי לפי ההסכם הקיבוצי, על אף האמור לעיל, תעודות מחלה בגין אשפוז בבית חולים או מחלה קשה יידונו בוועדת מעקב.

שכר והסכמי עבודה

רח' קפלן 1, ת.ד.3100, ירושלים. טל : 02-5317189, פקס : 02-7658360

(ח) יצוין שבהסכם הקיבוצי נקבע גם כי מוקמת קרן ימי חופשה אצל כל אחד מהמעסיקים, אשר תפעל כדי לסייע לעובדים שאין ברשותם יתרת ימי חופשה מספקת לצורך ניצול ימי חופשה בתקופת ההסכם בהתאם לאמור בהסכם הקיבוצי, והכל בהתאם לכללים שיעוגנו בהסכם קיבוצי בהמשך.

מובהר כי כל הסכמה של גוף מתוקצב או נתמך בעניין זה כפופה להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, על כך המשתמע מכך.
הוראות בעניין זה יצאו בחוזר נפרד לאחר שייחתם הסכם קיבוצי בין המדינה ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לגבי עובדי המדינה עליהם חל הסכם יציאה לחופשה.

5. <u>עבודה ממקום המגורים לעובד חיוני</u>

הנחיות בעניין זה יצאו בחוזר נפרד.

6. <u>הבהרות</u>

(א) מובהר כי עובד לגביו חלות הוראות סעיף 4 לעיל, ישהה בחופשה ולא ישהה בחופשה ללא תשלום או בכל הסדר אחר.

(ב) למען הסר ספק, אין באמור בחוזר זה כדי לגרוע מהוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

בברכה,

קובי בר נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה

העתק :
מר משה כחלון - שר האוצר
מר שי באב"ד - מנכ"ל משרד האוצר
פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה
מר שלמה דולברג - מנכ"ל המרכז לשלטון מקומי
מר אבי פרץ - סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל, עירית ת"א, נציג שלוש הערים הגדולות
מר איציק אשכנזי - יו"ר מרכז המועצות האזוריות, ארגון המועצות האזוריות
מר מאיר שפיגלר - מנכ"ל המוסד לביטוח הלאומי
מר רמי גראור - מנכ"ל שירות תעסוקה
מר מיכאל אורן - סמנכ"ל וראש חטיבת משאבי אנוש, שירותי בריאות כללית
מר ברוך מרזן - יו"ר פורום המנכ"לים של ור"ה, נציג המוסדות להשכלה גבוהה
מר בני אלון – מנכ"ל ועד ראשי המכללות
(2020-40)

תוספת
(תקנה 1 – "הגדרת הסכם יציאה לחופשה")

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 18 במרס 2020

ב י ן

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ׳ דניאל הרשקוביץ; ולגבי עובדים במפעלים המשרתים את מערכת הביטחון (להלן: "**מפעלים ביטחוניים**") אשר חל עליהם האמור בסעיף 2(6) לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1969, על ידי הגורמים המוסמכים לייצג את המפעלים הביטחוניים בחתימה על הסכמים קיבוציים;

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים ביבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין, על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב׳ חגית מגן, הממונה על הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי;

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב וחיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב;

מרכז המועצות האזוריות בשם המועצות האזוריות החברות בו, המיוצג על-ידי מר שי חג׳ג׳ – ראש מועצה אזורית מרחבים, יו"ר מרכז המועצות האזוריות ומר יצחק אשכנזי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות;

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תנעמי, יו"ר חבר המועצות הדתיות;

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי, מר מאיר שפיגלר;
שירות התעסוקה, המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר רמי גראור;

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על ידי
_____;

אוניברסיטת בר-אילן, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת בן גוריון בנגב, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת חיפה, המיוצגת על ידי _____;

אוניברסיטת תל-אביב, המיוצגת על ידי _____;

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על ידי _____;

מכון ויצמן למדע, המיוצג על ידי _____;

(להלן - "המעסיקים")
<u>מצד אחד</u>

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר ארנון בר-דוד;

(להלן - "ההסתדרות")
<u>מצד</u>

<u>שני</u>

והואיל: וההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה במדינת ישראל הצריכה מתן הוראות מיוחדות אשר הן בעלות השפעה על כלל המשק ובכלל זה על עובדי המגזר הציבורי;

והואיל: ובמסגרת הוראות מיוחדות אלו הוטלו הגבלות משמעותיות, בין היתר, על פתיחת מקומות עבודה וכן על התייצבות של עובדים במקומות עבודתם, לצורך צמצום ההדבקה והתפשטות הנגיף, והגבלות אלה שחלות, בין השאר, על המדינה ועל מעסיקים ציבוריים אחרים, לא מאפשרות לקיים שגרת עבודה רגילה;

והואיל: ולנוכח הנסיבות החריגות שנוצרו ביקשו הצדדים למצוא פתרונות לעובדים שנאסר עליהם להגיע לעבודה ואינם יכולים להמשיך לעבוד במתכונת עבודתם הרגילה לאור המגבלות האמורות שהוטלו עליהם ועל מעסיקיהם;

והואיל: והצדדים מכירים בחשיבות הצורך לשמור על בריאות הציבור ובכלל זה על בריאות העובדים;

והואיל: ולנוכח הנסיבות החריגות האמורות, חלף השעיה של החוזים האמורים נדרשו הצדדים לגבש בדחיפות הסדר זמני שייתן מענה לצרכי השעה, ישמור על רציפות העסקתם של העובדים ויגביר את הוודאות של העובדים והמעסיקים;

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן את ההסכמות אליהן הגיעו במשא ומתן כאמור בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. <u>מבוא</u>

המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. <u>תחולת ההסכם</u>

(א) הסכם זה יחול על כל עובד המועסק בשירות המעסיקים החתומים על הסכם זה, אשר מיוצג על ידי ההסתדרות.

(ב) הסכם זה יחול גם על עובד, אשר מועסק בשירות מעסיק ציבורי אחר (שאינו חתום על הסכם זה) אשר יחתום על כתב ההצטרפות להסכם זה בנוסח <u>שבנספח א'</u> להסכם זה.

(ג) ברשויות המקומיות, הסכם זה לא יחול על עובדים שעתיים, עובדים פרויקטאליים שטרם השלימו שלוש שנות עבודה באותה רשות מקומית ואשר תקציב הפרויקט בו הם מועסקים ממומן ב - 50% ומעלה על-ידי מקור חיצוני, מדריכים שעתיים ומלווים בהסעות שעתיים.

3. <u>תקופת ההסכם</u>

הסכם זה הוא לתקופה שמיום 19 במרץ 2020 ועד ליום 16 באפריל 2020 ובכפוף לקבלת חקיקה כאמור בסעיף 8 להלן (להלן: "תקופת ההסכם").

4. <u>הגדרות</u>

לעניין הסכם זה:

"עובד חיוני" - אחד מאלה:

(1) עובד אשר המנהל קבע לפי שיקול דעתו ובכפוף להוראות הדין כי הוא נדרש לעבודה;

(2) עובד שמחויב לעבוד מכוח הוראה שבדין.

"מנהל" -

(1) בשירות המדינה - מנכ"ל המשרד הממשלתי או יחידת הסמך, באישור נציב שירות המדינה;

(2) ברשויות המקומיות - ראש הרשות המקומית או מנכ"ל הרשות המקומית או מזכיר הרשות המקומית, בהתאם להסמכה לכך על-ידי ראש הרשות המקומית, באישור משרד הפנים;

(3) במוסדות להשכלה גבוהה - מנכ"ל המוסד להשכלה גבוהה באישור יו"ר ות"ת;

(4) במועצות הדתיות - יו"ר המועצה הדתית באישור המשרד לשירותי דת;

(5) במוסד לביטוח לאומי - מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי באישור שר העבודה והרווחה;

(6) בשירות התעסוקה - מנכ"ל שירות התעסוקה באישור שר העבודה והרווחה;

(7) במעסיק ציבורי אחר - מנכ"ל או בעל תפקיד מקביל אצל אותו מעסיק אם אין מנכ"ל אצל אותו מעסיק ואם אין מנכ"ל או בעל תפקיד מקביל אצל אותו מעסיק, בעל התפקיד הבכיר ביותר בהנהלת אותו מעסיק. זאת באישור הגורם המאסדר הרלוונטי לגוף / השר האחראי על המשרד הרלוונטי.

"מעסיק ציבורי" – כל אחד מאלה –

(8) גוף מתוקצב כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985 (להלן – חוק יסודות התקציב);

(9) תאגיד בריאות כהגדרתו בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב;

(10) גוף נתמך כהגדרתו בסעיף 32 לחוק יסודות התקציב;

(11) מוסד חינוך שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין;

(12) מוסד מוכר כמשמעותו בסעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח-1958, או מוסד שניתנה לו תעודת היתר מאת המועצה להשכלה גבוהה לפי סעיף 21א לחוק האמור, שהממשלה משתתפת בתקציבו, במישרין או בעקיפין, ושסכום הממשלה בתקציבו בשנת 2019, עמד על 25% לפחות;

"עובד רגיל" - עובד שאינו עובד חיוני.

5. <u>יציאה לחופשה</u>

בתקופת ההסכם, כאמור, החל מיום 19 במרץ 2020 ועד יום 16 באפריל 2020, ישהה כל עובד רגיל בחופשה בהתאם לאמור להלן:

(א) כל עוד קיימת לעובד רגיל יתרה חיובית של ימי חופשת מנוחה - ולעניין זה יובא בחשבון כל סוג של חופשה שנתית יהא שמה אשר יהא כגון: חופשה מיוחדת, חופשה

ארעית, למעט ימי בחירה ולמעט חופשה פנימית - תהיה החופשה האמורה על חשבון ימי חופשת המנוחה של העובד.

(ב) ככל שלא עומדת לזכות עובד רגיל יתרה חיובית של ימי חופשת מנוחה, ישהה גם הוא בחופשה כאמור כמקדמה על חשבון ימי חופשת המנוחה (שניתנים לצבירה בלבד), להם הוא עתיד להיות זכאי לאחר תום תקופת ההסכם.

(ג) לגבי עובדים בדירוג הסטודנטים מובהר כי ניצול ימי החופשה יהיה בכפוף לאמור בסעיף 6.2 להסכם הקיבוצי בעניין הסטודנטים מיום 18.4.2016.

(ד) אין באמור בהסכם זה כדי לשנות את הכללים הקיימים בדבר חיוב מאזן החופשה של העובד.

(ה) הצדדים מסכימים שהתחשבנות בגין שהייה בחופשה כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל, תוכל להיעשות באמצעות קרן חופשה כהגדרתה בסעיף 6 להלן ולפי הכללים שייקבעו.

(ו) כן מובהר, כי לגבי מקומות עבודה או קבוצות עובדים שלגביהם נהוגה חופשה מרוכזת שתחילתה בערב חג הפסח התש"ף (להלן: "**החופשה המרוכזת**") לא יחול שינוי מכוח הסכם זה בנוגע לחופשה המרוכזת, לרבות בנוגע לחיוב מאזן ימי חופשת המנוחה לפי הסדר החופשה המרוכזת.

(ז) לגבי עובד שבעניינו חל הסדר לפיו הוא עתיד להיעדר ממקום העבודה בתשלום במהלך החודשים יולי - אוגוסט 2020, המעסיק יהא רשאי לקרוא לעובד לעבודה בחודשים יולי אוגוסט 2020 (וככל שמקום העבודה של העובד יהיה סגור בחודשים יולי-אוגוסט 2020 בשל הנסיבות המתוארות במבוא להסכם זה, אזי – במועד אחר שיוסכם בין הצדדים) גם בתקופה בה היה אמור להיעדר בתשלום כאמור או בחלקה, לרבות בשל הארכת שנת הלימודים התש"ף במערכת החינוך, ובלבד שמספר הימים בהם ייקרא העובד לעבודה כאמור לא יעלה על מספר הימים שבהם שהה העובד בחופשה בתקופת ההסכם.

הימים בהם ייקרא עובד לעבודה כאמור, יבואו חלף הפחתת ימי חופשה באותו מספר לפי סעיף 5 זה ובלבד שהדבר לא ייצור כפל תשלום שכר לעובד.

(ח) האמור בסעיף זה לא יחול לגבי עובד רגיל לגבי תקופה בה הוא שוהה בחופשה ללא תשלום שהחלה טרם תחילת תקופת ההסכם, או בשירות מילואים או בתקופת לידה והורות כמשמעותה בחוק עבודת נשים, התשי"ד-1954.
ההסתדרות תוכל לפנות למעסיקים, לגבי עובדים שהוצאו לחל"ת בשבוע שלפני מועד תחילת הסכם זה, ולבקש שיחול הסכם זה על העובדים כולם או חלקם.

(ט) נוכח הנסיבות החריגות כמתואר במבוא להסכם זה, מוסכם כי עובד רגיל לא יהיה זכאי לדמי מחלה בגין תקופת ההסכם. על אף האמור, יוכרו תעודות מחלה שהונפקו לפני יום 15.3.2020 (לא כולל) ואשר חלות לגבי ימים שחלים בתקופת ההסכם, כמזכות בדמי מחלה, והן בלבד. על אף האמור, תעודות מחלה בגין אשפוז בבית חולים או מחלה קשה יידונו בוועדת מעקב כאמור בסעיף 7 להלן.

6. <u>קרן ימי חופשה</u>

מתוך עיקרון של ערבות הדדית ובנוסף לפי הסכמות מול כל אחד מהמעסיקים מוקמת בזאת קרן ימי חופשה אצל כל אחד מהמעסיקים, אשר תפעל כדי לסייע לעובדים שאין ברשותם יתרת ימי חופשה מספקת לצורך ניצול ימי חופשה בתקופת ההסכם בהתאם לאמור בהסכם זה, והכל בהתאם לכללים שיעוגנו בהסכם קיבוצי.

7. <u>ועדת מעקב</u>

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי דעות הנוגעים לו. החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

8. <u>יישום ההסכם</u>

הממשלה מודיעה על כוונתה לפעול לקידום הליכי חקיקה, לרבות חקיקת משנה, לשם יישום הסכם זה ועיגונו, לשם מניעת התנגשות בין הוראות הסכם זה לבין הוראות החוק, וזאת במסגרת האפשרויות העומדות לרשותה, נוכח המצב בו מצויה המדינה ובשל התפשטות נגיף הקורונה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מדינת ישראל
החדשה

הסתדרות העובדים הכללית

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

האוניברסיטה העברית

אוניברסיטת בר-אילן

אוניברסיטת באר-שבע

אוניברסיטת חיפה

אוניברסיטת תל-אביב

_____

הטכניון

_____

מכון ויצמן

נספח א'

כתב הצטרפות להסכם קיבוצי מיום _____

לכבוד
הממונה הראשי על יחסי עבודה
משרד העבודה והרווחה

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי מיום _____

הריני מודיע על רצון _____[שם המעסיק] להצטרף להסכם הקיבוצי מיום _____(להלן: "ההסכם הקיבוצי").

_____ _____

תאריך חתימה [בשם המעסיק]

כ"ה באדר התש"ף
(21 במרס 2020)

_____
בנימין נתניהו
ראש הממשלה